

Vacature wijkmanager/praktijkmanager

20-30 uur/week, Velsbroek

Wil jij helpen de samenwerking in de eerstelijnszorg naar een hoger niveau te tillen? Ben jij een netwerker die partijen samenbrengt? Ben je een verbinder en houd je van organiseren en ben je betrouwbaar en pragmatisch? Ga dan aan de slag bij HZK als Wijkmanager/praktijkmanager.

Wij zoeken iemand die onderstaande functie kan combineren met de functie van praktijkmanager. Kijk hier voor de vacaturetekst voor [praktijkmanager](#).

De functie van wijkmanager: wat ga je doen?

Als wijkmanager brengt je het netwerk in je wijk(en) in kaart en onderhoudt je goede contacten met alle partijen. Je versterkt bestaande samenwerkingen, bijvoorbeeld georiënteerd rondom een specifieke doelgroep, en initieert de opzet van nieuwe vormen van samenwerking, al naar gelang de behoefte van de partijen. De wijkmanager is de verbinder tussen de huisartsenpraktijken en andere eerstelijns partners in de wijk, zoals het sociaal wijkteam, wijkverpleegkundigen, apothekers en paramedici.

Kernteam in de Wijk is één van onze grotere projecten. Hierin komen huisartsen, apothekers, wijkverpleging en sociaal domein samen. Als wijkmanager ondersteun je bij het opzetten van dit kernteam in jouw wijk. Een bijdrage leveren aan de centrale projectgroep is een mogelijkheid, afhankelijk van het aantal beschikbare uren.

Je organiseert overleggen tussen partijen in de wijk en bewaakt de actiepunten. Je signaleert vragen en behoeftes en gaat hiermee aan de slag. Je hebt nauw overleg met de andere wijkmanagers om af te stemmen over de opgedane kennis. Daarnaast overleg je met praktijkmanagers en andere HZK collega's om regionale initiatieven te koppelen aan initiatieven in de wijk en behoeften uit de wijken te vertalen naar regionaal beleid.

Je werkt hybride vanuit huis en kantoor, maar je bent vooral in de wijk te vinden. Je volgt regionale en landelijke ontwikkelingen en vertaalt deze naar de situatie van de eigen wijk.

Je hebt meerdere wijken onder je hoede en bent dus flexibel in het schakelen tussen de verschillende activiteiten in de verschillende wijken. Je kan goed zelfstandig werken, maar zoekt ook de verbinding met de collega's van HZK voor afstemming en overleg.

Functie-eisen: welke competenties en werkervaring breng jij mee?

De wijkmanager is een verbinder en moet dus goed zijn in het aanleggen en onderhouden van netwerken. De wijkmanager moet dus voldoen aan het volgende profiel:

- Heeft een HBO werk- en denkniveau;
- Heeft ervaring met projectmatig en gebiedsgericht werken;
- Beschikt over goede verbale en schriftelijke communicatieve vaardigheden;
- Weet snel een netwerk op te bouwen in de wijk en weet professionals in de wijk te verbinden;
- Beweegt gemakkelijk op alle niveaus, heeft een goed inlevingsvermogen en is integer;
- Is een stevige en daadkrachtige persoonlijkheid; werkt zelfstandig en resultaatgericht;
- Is flexibel en zo nodig bereid om buiten kantooruren te werken, vanwege te organiseren bijeenkomsten en andere activiteiten in de wijk;

Arbeidsvoorwaarden: wat bieden wij?

- Een arbeidsovereenkomst voor een jaar met zicht op een vaste aanstelling;
- Schaal 9 conform CAO Huisartsenzorg (min. €4627,-/max. €5913,-) Inschaling is afhankelijk van ervaring en opleiding;
- Reiskostenvergoeding en eindejaarsuitkering conform cao Huisartsenzorg;
- Laptop en telefoon;
- Scholingen omtrent jouw vakgebied;
- Een gezellig team, teamuitjes en teamtrainingen;
- Een fietsleaseplan.

Over ons: wie zijn wij?

De HZK is dé ondersteuningsorganisatie voor alle huisartsenpraktijken in Zuid- en Midden-Kennemerland. Wij ondersteunen ca. 140 huisartsenpraktijken op het gebied van chronische en acute zorg, ouderenzorg, digitale ontwikkeling, arbeidsmarkt & scholing, de inzet van praktijkmanagers, samenwerking met andere partijen en nog veel meer. In het gezellige en gedreven team van HZK werken ongeveer 50 collega's: de ene helft vanuit ons kantoor in Velsbroek en de andere helft als praktijk-/wijkmanagers in de regio. Samen zijn wij HZK en zorgen we voor verbinding, vakkundigheid en versterking binnen onze regio en daarbuiten.

Ben je enthousiast over deze functie?

Stuur je cv en motivatiebrief naar info@hzk.nl. Heb je vragen? Neem dan contact op met Eva Euser op eeuser@hzk.nl of 06-12 56 90 02. We staan je graag te woord!