

Projectleider DGC (beleidsmedewerker)

32 uur per week | HZK, Kleermakerstraat 51, 1991 JL Velsersbroek

Wil jij werken aan de toekomst van digitale zorg in onze regio? Met jouw projectleidersvaardigheden en verbindend vermogen help je mee aan de verdere ontwikkeling van het Digitaal Gezondheidscentrum (DGC). Daarmee dragen we bij aan een betere ondersteuning van mensen met een chronische aandoening en maken we de zorg slimmer, toegankelijker en duurzamer.

Kort gezegd: jij brengt beleid in beweging en zorgt dat digitale zorg echt werkt in de praktijk.

De functie: wat ga je doen?

Als projectleider binnen het DGC werk je aan de ontwikkeling en invoering van digitale zorgpaden — samen met huisartsen, praktijkondersteuners, telecoaches, patiënten en HZK-collega's. Je schakelt tussen mensen, processen en technologie en zorgt dat nieuwe vormen van zorg echt landen in de praktijk.

Je stemt af met softwareleveranciers over hoe digitale middelen, zoals thuismetingen of de Patient Journey App, de zorg kunnen ondersteunen. Ook onderhoud je nauwe contacten met ketenpartners zoals het Rode Kruis Ziekenhuis, ViVa! Zorggroep, Heliomare en de gemeenten, en neem je deel aan regionale werkgroepen waarin onderdelen van het DGC verder worden uitgewerkt.

Samen met de programmamanager denk je mee over de verdere doorontwikkeling van het DGC in de regio Zuid- en Midden-Kennemerland. Zo draag je elke dag bij aan innovatie die de zorg dichterbij de patiënt brengt.

Functie-eisen: welke competenties breng jij mee?

- Analytisch & resultaatgericht: je weet informatie goed te doorgronden, legt verbanden en vertaalt inzichten naar concrete resultaten.
- Initiatiefrijk: je neemt zelf initiatief en zet ideeën om in actie.
- Klantgericht & verbindend: je werkt vanuit de behoefte van huisartsen, patiënten en ketenpartners, en zoekt samenwerking actief op.
- Netwerken: je onderhoudt relaties met zorg- en samenwerkingspartners en weet de juiste mensen te betrekken.
- Accuraat & communicatief sterk: je werkt zorgvuldig, formuleert helder en zorgt dat informatie klopt.

Ervaring: welke werkervaring breng jij mee?

- HBO of WO werk- en denkniveau.
- Een aantal jaren ervaring met projectleiding of beleidsimplementatie, bij voorkeur in de zorg.
- Affiniteit met digitale zorg en/of zorginnovatie.

Arbeidsvoorwaarden: wat bieden wij?

- Een arbeidsovereenkomst voor één jaar, met zicht op een vaste aanstelling.
- Schaal 8, conform CAO Huisartsenzorg (inschaling afhankelijk van ervaring en opleiding).
- Pensioen, vakantiedagen, eindejaarsuitkering, PLB conform de CAO. Laptop, telefoon en fietsplan.
- Mogelijkheid om één dag per week thuis te werken.
- Een gedreven en betrokken team in een organisatie die volop in ontwikkeling is.

Over ons: wie zijn wij?

HZK is dé ondersteuningsorganisatie voor alle huisartsenpraktijken in Zuid- en Midden-Kennemerland. Wij ondersteunen circa 140 huisartsenpraktijken op het gebied van chronische en acute zorg, ouderenzorg, digitale ontwikkeling, arbeidsmarkt & scholing, praktijkmanagement en meer.

In ons gezellige en deskundige team werken ongeveer 52 collega's: de 29 op kantoor in Velsbroek en 23 praktijkmanagers in de regio. Samen zorgen we voor verbinding, vakkundigheid en versterking binnen de eerstelijnszorg.

Ben je enthousiast over deze functie?

Stuur je cv en motivatiebrief naar info@hzk.nl

Heb je vragen? Neem dan contact op met Rianne van den Brink, programmamanager DGC, via 06-832 226 18. We staan je graag te woord!

Wij hebben de zorgvuldige overweging gemaakt de werving en selectie zelf te doen. Eventuele voorstellen van wervings- en selectiebureaus worden daarom niet in behandeling genomen. Verdere acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld.